

C à LIRE



Suite aux élections professionnelles vos élu(e)s basé(e)s sur le Val d'Oise sont :

- ✓ Sylvie KHMELEFF, titulaire CE collègue 1 et déléguée syndicale
- ✓ Sylvie LOCHER, déléguée du personnel et déléguée syndicale
- ✓ Laurence DONADIEU, déléguée du personnel
- ✓ Laurence LO, CHSCT
- ✓ Philippe BARRIOL, suppléant CE collègue 1
- ✓ Aurélien GOUGEROT, délégué du personnel
- ✓ Baptiste AMBLARD, CPL

Aujourd'hui, pourquoi faut-il toujours plus de solidarité ? Parce que le revenu disponible brut a baissé de 0.3% depuis 2012. Parce que le nombre de dossiers de surendettement déposés a augmenté de 27% en 4 ans. Parce que la hausse de la facture électrique sera de 30% d'ici 4 ans. Ou encore, parce que la France est 9^{ème} sur 15 (union européenne) face aux inégalités.

Inutile d'alourdir la liste pour comprendre que l'augmentation des salaires et le recul de la précarité sont des enjeux majeurs du combat syndical.

Sans conteste, les moyens octroyés aux CE, pour les prestations et activités sociales et culturelles, apportent « un plus » à notre quotidien ! Mais il subsistera des écarts de revenus (parfois importants) entre des agentes/agents du Pôle Emploi. C'est pourquoi le SNU revendique l'application du quotient familial pour plus de solidarité et pour moins d'inégalités. Voulez-vous être solidaires avec nous ?

L'établissement adresse à certains collègues un **Questionnaire sur les conditions de travail en situation d'accueil (physique et téléphonique) au Pôle Emploi Ile-de-France**. Il ressemble à d'autres questionnaires déjà vus, sauf quelques questions plus orientées sur l'accueil.

La section Val d'Oise du SNU Pôle Emploi FSU propose aussi un questionnaire (31 questions) afin d'avoir, sur le département, une photo de l'organisation et des difficultés du travail d'accueil. Il s'agit, très concrètement, d'amplifier les revendications pour améliorer nos conditions de travail. Si vous souhaitez compléter ce questionnaire, faites un mail sur snupe95@gmail.com en indiquant simplement « accueil 95 » et vous recevrez le document.

Une chose est sûre, la nouvelle mandature des instances représentatives du personnel sera marquée par un dialogue social compliqué. Nous avons « un patron » qui ne respecte pas vos élu(e)s et qui préfère des syndicats malléables à souhait. Le SNU s'inscrit dans la veine des organisations qui se passent de l'aval de la DG ou de la DR pour revendiquer avec force et courage lorsqu'une cause le mérite. Les tentatives d'intimidation à coup de répression syndicale n'y changeront rien !